

2024年度人才培育計畫一覽表

- 本行已依據金控擬訂之2024年ESG推動計畫，對應擬訂年度推動方案及具體目標，並將「人才發展」永續議題納入，持續對董監事、高階主管及員工辦理教育訓練，並持續提供相關教育訓練補助。

對象	永續人才培育計畫內容	訓練成果
董監事	<p>新任董事進修至少12小時、續任者進修至少6小時，其中包含ESG相關課程至少3小時</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事及監察人共20人，皆已完成ESG相關課程進修。 ● 2024年度參與ESG課程共計541.13小時，平均每人27.06小時，包括「氣候風險及永續金融」、「ESG競爭力v.s生存力 淨零排放、氣候變遷與企業永續報告書概論」及「以風險管理推動企業永續發展」等。
高階主管	<ul style="list-style-type: none"> ● 每人平均受訓時數達45小時，其中包含ESG進修時數至少3小時 ● 定期於兆豐金控永續發展委員會及銀行ESG執行小組會議上聽取最新永續趨勢、金融同業永續作為 	<ul style="list-style-type: none"> ● 數位學習網站設置ESG系列課程，如「氣候風險及永續金融」、及「公司治理及檢舉制度最新光影變幻」等，並定期辦理人員調訓。 ● 2024年度每人平均受訓時數達70.96小時，其中已包含ESG進修時數至少3小時。 ● 總經理及銀行ESG執行小組之成員每2個月於兆豐金控永續發展委員會及銀行ESG執行小組會議上聽取最新永續趨勢、金融同業永續作為。 ● 2024年度參與金控永續發展委員會及ESG執行小組會議分別各6次。
員工	<p>每人平均受訓時數達45小時，其中包含ESG進修時數至少3小時</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 每人平均受訓總時數達70.96小時。 ● 每人已完成「氣候風險及永續金融(3小時)」、「公司治理及檢舉制度最新光影變幻(3.1小時)」、「資訊安全認知教育訓練(1小時)」、「誠信經營教育訓練(1.58小時)」、「個人資料保護意識宣導(1.33小時)」、「認識身心障礙者與金融友善服務準則(1.55小時)」、「防制洗錢與打擊資恐之法令架構(1.25小時)」、「防制洗錢及打擊資恐相關法令最新修正之重點介紹(含風險趨勢)(1.67小時)」、「新型態詐騙(虛擬通貨、第三方支付)因應對策暨識詐策略說明(含美國OFAC最新法制異動)(2小時)」。

對象	永續人才培育計畫內容	訓練成果
「永續發展」業務關鍵人員	<ul style="list-style-type: none"> ● 針對投融資相關業務人員辦理低碳轉型議合教育訓練 ● 針對總處單位負責ESG事務人員辦理ESG教育訓練 ● 核派參與行外專業培訓單位永續發展之課程訓練。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「國際金融業淨零排放組織淨零排放與議合推動分享」0.42小時、「永續績效連結貸款設計分享」0.58小時、「盡職治理概念分享」0.43小時、「各產業SBT減碳路徑分享」0.53小時、「國內外金融機構議合」0.67小時、「防漂綠趨勢介紹」0.37小時、「機構投資人議案回應決策分享」0.58小時、「國際ESG議合倡議組織介紹」0.58小時，共計153人參訓。 ● 參與行外ESG相關教育訓練課程(研訓院「核心人才-企業徵授信人員進階培訓課程_永續金融」、中山大學國際金融研究學院「2024數位與永續金融創新論壇等)共計59人次，總計217.5小時。