

2024年度友善家庭職場執行情形一覽表

● 友善家庭

本行響應政府鼓勵適婚年齡者結婚政策，致力減輕員工懷孕時期的負擔，讓員工兼顧家庭與事業而無後顧之憂。

友善家庭計畫	行動方案	執行成果
成家祝福	● 提供優於法規之結婚補助、結婚假。	✓ 結婚補助為2萬，提供優於法規的「婚假」14日。
生育支持	● 提供優於法規之生育補助、生育相關假期	✓ 生育補助第一胎給付12萬元，第二胎給付15萬元，第三胎以上，每胎給付18萬元。 ✓ 提供優於法規的「產假」（42工作日）及「陪產檢及陪產假」（8日），以利員工陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩。
育兒後盾	● 提供優於法規之育兒補助、育兒相關假期及家庭照顧假	✓ 給予有薪家庭照顧假七日。

● 友善職場

本行致力打造多元及平等的友善職場，極力提升員工幸福感。

友善職場計畫	行動方案	執行成果
工作彈性	● 彈性上下班制度	✓ 配合部分業務性質設有彈性上下班制度，當員工有育兒或照顧長輩之需求時，可以透過彈性調整上下班時間進行因應。 ✓ 中午輪休，亦可由單位主管視業務情形進行彈性安排。 ✓ 線上教育訓練，員工可選擇在家進行線上教育訓練及工作。
守護員工健康	● 員工團體保險	每年皆為所有員工投保團體保險，藉以彌補勞工保險保障之不足。2024年投保人數6,471人，總保費82,753,000元。
長期激勵措施	● 員工持股信託	每月由員工薪資所得中提存一定金額撥入信託專戶，交付受託銀行運用管理投資兆豐金控股票及核計信

友善職場計畫	行動方案	執行成果
		託財產權益，創造結合員工福利、儲蓄及投資理財概念之員工福利制度。2024年度受惠員工6,247名。