

## 112年度友善家庭職場執行情形一覽表

### ● 友善家庭

本行響應政府鼓勵適婚年齡者結婚政策，致力減輕員工懷孕時期的負擔，讓員工兼顧家庭與事業而無後顧之憂。

| 友善家庭計畫 | 行動方案  | 執行成果  |
|--------|---|---|
| 成家祝福   | ● 提供優於法規之結婚補助、結婚假。 ✓                            | 結婚補助為2萬，提供優於法規的「婚假」14日。   |
| 生育支持   | ● 提供優於法規之生育補助、生育相關假期<br>● 提供懷孕員工相關健康指導及諮詢服務 ✓   | 生育補助第一胎給付12萬元，第二胎給付15萬元，第三胎以上，每胎給付18萬元。<br>✓ 主動評估孕婦工作環境，並適時調整工作內容 |
| 育兒後盾   | ● 提供優於法規之育兒補助、育兒相關假期及家庭照顧假 ✓<br>● 提供優惠安全的托育服務 ✓ | 給予有薪家庭照顧假七日。<br>本行與北中南區「托兒服務機構」簽屬契約，提供優惠安全之托育服務。                  |

### ● 友善職場

本行致力打造多元及平等的友善職場，極力提升員工幸福感。

| 友善職場計畫  | 行動方案  | 執行成果  |
|---------|---|---|
| 性別友善環境  | ● 對職場不法侵害、性騷擾等，採零容忍政策 ✓   | 定期舉辦性別平等相關教育訓練，強化全體同仁性別意識。<br>✓ 設置員工申訴管道。<br>✓ 申訴案件審慎、積極處理。 |
|         | ● 工作場所設置哺集乳室 ✓  | 兆吉大樓及兆金大樓設置哺集乳室，並獲臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證。                         |
|         | ● 倡導 LGBTQ(Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Question / Queer)平等 ✓ | 員工無論其性取向、性別認同或外在形象，均受到保護和支持。<br>✓ 褲裝納入女性員工制服選項。             |
| 平衡工作與生活 | ● 提供旅遊休閒活動補助 ✓<br>● 辦理家庭日或員工旅遊活動                                      | 參加特約旅行社或補助飯店之旅遊行程或訂房，每人補助金額新台幣4,000元。                       |

| 友善職場計畫 | 行動方案   | 執行成果   |
|--------|--|--|
| 工作彈性   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 彈性上下班制度</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 配合部分業務性質設有彈性上下班制度，當員工有育兒或照顧長輩之需求時，可以透過彈性調整上下班時間進行因應；</li> <li>✓ 中午輪休，亦可由單位主管視業務情形進行彈性安排。</li> <li>✓ 線上教育訓練，員工可選擇在家進行線上教育訓練及工作。</li> </ul> |
| 守護員工健康 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 臨場健康諮詢服務</li> </ul> | 每月由健康臨場服務醫師、護理師及職安全管理人員至各單位實地臨場訪視，並辦理相關事項包括：巡視工作環境進行危害鑑別、職場不法侵害環境檢核、預防職業病及宣導健康促進、查閱環境檢測報告資料留存情形及進行員工健康訪談等事宜。112年度臨場健康服務1,532人。   |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工健康檢查</li> </ul>   | 建置「健康管理系統」，將員工法定健檢項目資料透過系統進行統計並分級管理。112年度健檢人數為2,879人。  |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康體位控制班</li> </ul>  | 聘請專業營養師及運動教練，對於成效顯著者(減重達3公斤)，給予獎勵金。112年度已辦理4場。   |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工團體保險</li> </ul>   | 每年皆為所有員工投保團體保險，藉以彌補勞工保險保障之不足。112年投保人數6,185人，總保費82,864,539元。  |
| 長期激勵措施 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工持股信託</li> </ul>   | 每月由員工薪資所得中提存一定金額撥入信託專戶，交付受託銀行運用管理投資兆豐金控股票及核計信託財產權益，創造結合員工福利、儲蓄及投資理財概念之員工福利制度。112年度受惠員工6,059名。  |