

112年度友善家庭職場執行情形一覽表

● 友善家庭

本行響應政府鼓勵適婚年齡者結婚政策，致力減輕員工懷孕時期的負擔，讓員工兼顧家庭與事業而無後顧之憂。

友善家庭計畫	行動方案	執行成果
成家祝福	● 提供優於法規之結婚補助、結婚假。 ✓	結婚補助為2萬，提供優於法規的「婚假」14日。
生育支持	● 提供優於法規之生育補助、生育相關假期 ● 提供懷孕員工相關健康指導及諮詢服務 ✓	生育補助第一胎給付12萬元，第二胎給付15萬元，第三胎以上，每胎給付18萬元。 ✓ 主動評估孕婦工作環境，並適時調整工作內容
育兒後盾	● 提供優於法規之育兒補助、育兒相關假期及家庭照顧假 ✓ ● 提供優惠安全的托育服務 ✓	給予有薪家庭照顧假七日。 本行與北中南區「托兒服務機構」簽屬契約，提供優惠安全之托育服務。

● 友善職場

本行致力打造多元及平等的友善職場，極力提升員工幸福感。

友善職場計畫	行動方案	執行成果
性別友善環境	● 對職場不法侵害、性騷擾等，採零容忍政策 ✓	定期舉辦性別平等相關教育訓練，強化全體同仁性別意識。 ✓ 設置員工申訴管道。 ✓ 申訴案件審慎、積極處理。
	● 工作場所設置哺集乳室 ✓	兆吉大樓及兆金大樓設置哺集乳室，並獲臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證。
	● 倡導 LGBTQ(Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Question / Queer)平等 ✓	員工無論其性取向、性別認同或外在形象，均受到保護和支持。 ✓ 褲裝納入女性員工制服選項。
平衡工作與生活	● 提供旅遊休閒活動補助 ✓ ● 辦理家庭日或員工旅遊活動	參加特約旅行社或補助飯店之旅遊行程或訂房，每人補助金額新台幣4,000元。

友善職場計畫	行動方案	執行成果
工作彈性	<ul style="list-style-type: none"> ● 彈性上下班制度 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 配合部分業務性質設有彈性上下班制度，當員工有育兒或照顧長輩之需求時，可以透過彈性調整上下班時間進行因應； ✓ 中午輪休，亦可由單位主管視業務情形進行彈性安排。 ✓ 線上教育訓練，員工可選擇在家進行線上教育訓練及工作。
守護員工健康	<ul style="list-style-type: none"> ● 臨場健康諮詢服務 	每月由健康臨場服務醫師、護理師及職安全管理人員至各單位實地臨場訪視，並辦理相關事項包括：巡視工作環境進行危害鑑別、職場不法侵害環境檢核、預防職業病及宣導健康促進、查閱環境檢測報告資料留存情形及進行員工健康訪談等事宜。112年度臨場健康服務1,532人。
	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工健康檢查 	建置「健康管理系統」，將員工法定健檢項目資料透過系統進行統計並分級管理。112年度健檢人數為2,879人。
	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康體位控制班 	聘請專業營養師及運動教練，對於成效顯著者(減重達3公斤)，給予獎勵金。112年度已辦理4場。
	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工團體保險 	每年皆為所有員工投保團體保險，藉以彌補勞工保險保障之不足。112年投保人數6,185人，總保費82,864,539元。
長期激勵措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工持股信託 	每月由員工薪資所得中提存一定金額撥入信託專戶，交付受託銀行運用管理投資兆豐金控股票及核計信託財產權益，創造結合員工福利、儲蓄及投資理財概念之員工福利制度。112年度受惠員工6,059名。