

112年度人才培育計畫一覽表

- 本行已依據金控擬定之112年ESG推動計畫，對應擬定年度推動方案及具體目標，並納入「人才發展」永續議題。本行已針對永續發展議題推出系列人才培育計畫，定期向董事、高階主管及員工進行教育訓練，並特別針對「永續發展」業務關鍵人員核派相關訓練，鼓勵同仁取得各類永續發展相關之證照，以期由上而下落實永續發展。

對象	永續人才培育計畫內容	訓練成果
董監事	新任董事進修至少12小時、續任者進修至少6小時，其中包含ESG相關課程至少3小時	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事及監察人共19人，皆已完成ESG相關課程進修。 ● 112年度參與ESG課程共計502.30小時，平均每人26.44小時，包括「ESG系列-氣候風險及永續金融」、「ESG企業永續發展與資安治理策略」及「2023年董事會如何訂定ESG永續治理策略」等。
高階主管	<ul style="list-style-type: none"> ● 每人平均受訓時數達40小時，其中包含ESG進修時數至少6小時 ● 定期於兆豐金控永續發展委員會及銀行ESG執行小組會議上聽取最新永續趨勢、金融同業永續作為 	<ul style="list-style-type: none"> ● 數位學習網站設置ESG系列課程，如「氣候風險及永續金融」、「ESG企業永續發展與資安治理策略」及「性別意識教育課程」等，並定期辦理人員調訓。 ● 112年度每人平均受訓時數達76.31小時，其中已包含ESG進修時數至少3小時。 ● 總經理及銀行ESG執行小組之成員每2個月於兆豐金控永續發展委員會及銀行ESG執行小組會議上聽取最新永續趨勢、金融同業永續作為。 ● 112年度參與金控永續發展委員會及ESG執行小組會議分別各6次。
員工	每年每人平均受訓總時數需達40小時。另針對氣候變遷、資訊安全、金融消費者保護法及金融業公平待客原則、金融友善服務、人權保障、誠信經	<ul style="list-style-type: none"> ● 每人平均受訓總時數達76.31小時。 ● 每人已完成「氣候風險及永續金融(3小時)」、「資訊安全認知教育訓練(1.1小時)」、「物聯網與數位轉型下的資安風險(1.05小時)」、「ESG企業永續發展與資安治理策略(1.05小時)」、「金融消費者保護法介紹與案例分享(2.12小時)」、「金融友善服務準則-高

對象	永續人才培育計畫內容	訓練成果
	營、防制洗錢與打擊資恐等議題辦理專門教育訓練。	齡篇及無障礙篇(2.32小時)」、「員工保密教育訓練(0.52小時)」、「誠信經營教育訓練(1.15小時)」、「2023年防制洗錢與打擊資恐之法令架構(1.33小時)」、「防制洗錢及打擊資恐相關法令最新修正之重點介紹(含風險趨勢)(1.67小時)」、「國內及國際防制洗錢及打擊資恐相關監理規範及趨勢(含美國OFAC最新法制異動)(2小時)」。
「永續發展」業務關鍵人員	<ul style="list-style-type: none"> ● 針對企業授信相關業務人員辦理ESG風險評級教育訓練。 ● 核派參與行外專業培訓單位永續發展之課程訓練。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 112年6月7日對營業單位徵授信人辦理「ESG風險評級教育訓練」1小時，共計775人參訓。 ● 參與行外ESG相關教育訓練課程(例如：中華公司治理協會辦理之ESG風潮下公司治理的新面貌課程、台北金融研究發展基金會舉辦之永續實戰系列工作坊-ESG永續專案-減碳方案課程等)共計182人次，總計1,047小時。